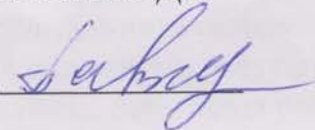


Согласовано

Профком  
ОАУСО "Боровичский ДИ"

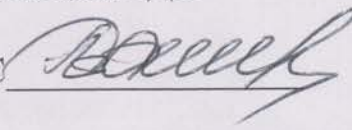
Павлова В.М.



Утверждаю

Директор  
ОАУСО "Боровичский ДИ"

Манучарян А.С.



## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

областное автономное учреждения  
социального обслуживания  
«Боровичский дом-интернат для  
престарелых и инвалидов»  
на ноябрь 2015 – ноябрь 2018 г.г.

---

Юридический адрес:  
174404 г. Боровичи, Новгородская область  
ул. Р. Люксембург, до 16  
тел/факс: (81664) 3-75-75

г. Боровичи 2016г.

1. Внести следующие изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка коллектива ОАУСО «Боровичский дом-интернат для престарелых и инвалидов»:

1.1. Пункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Время начала, окончания работы и перерыв для отдыха устанавливаются:

- для административно управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала 8 часовой рабочий день, пяти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Начало работы 8 – 00

Окончание в 17 – 00

Перерыв на обед с 13-00 до 14-00.

Для старшей медицинской сестры устанавливается 39-ти часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), 5-ти дневная рабочая неделя и 7,8 часа рабочий день.

Водителю, занятому на обслуживании пищеблока, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье), рабочий день с разделением на 2 части.

В Учреждении по условиям производства по некоторым категориям работников (сторожа, водители (не занятые на обслуживании пищеблока), средний медицинский персонал, младший медицинский персонал (санитарки - палатные), ведется суммированный учет рабочего времени по графикам работы:

Медицинский персонал:

Среднему и младшему медицинскому персоналу (медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра, санитарка) устанавливается сменный график работы, 12 часовая смена при 39-ти часовой рабочей неделе

1 смена:

начало работы – 8-00;

перерыв на обед – с 13-00 до 14-00; без права покидания рабочего места

окончание работы – 20-00;

2 смена:

начало работы – 20-00;

перерыв на обед – с 23-00 до 00-00; без права покидания рабочего места

окончание работы – 08-00;

Сторожа, уборщикам устанавливается сменный график работы, 12 часовая смена при 40-ти часовой рабочей неделе

1 смена:

начало работы – 8-00;

перерыв на обед – с 13-00 до 14-00; без права покидания рабочего места

окончание работы – 20-00;

2 смена:

начало работы – 20-00;

перерыв на обед – с 23-00 до 00-00; без права покидания рабочего места

окончание работы – 08-00;

Водителям, не занятым на обслуживании пищеблока, устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода 1 месяц, шестидневная рабочая неделя с перерывами для отдыха и выходными согласно графика;

при попадании по графику рабочего дня на субботу или воскресенье - рабочий день разделяется на 2 части.

В случае опоздания к началу работы работник Учреждения в тот же день дает объяснение непосредственно руководителю. В случае невыхода на работу по непредвиденным обстоятельствам сотрудник должен в тот же день оповестить своего непосредственного руководителя и известить о предполагаемом дне выхода на работу.

По истечении периода временной нетрудоспособности больничный лист в тот же день отдается руководителю. Работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, администрация не допускает к работе в данный день и оплату в данный день не производит.

Ночное время – время с 22.00 до 6.00.

К работе в ночное время не допускаются беременные женщины, инвалиды, работники, не достигшие возраста 18 лет, женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с мед. заключениями; матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с мед. заключением. (ст. 96ТКРФ).

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться как по инициативе работника (совместительство), так и по инициативе Учреждения (сверхурочная работа).»;

1.2. Пункт 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня - суббота и воскресенье, при шестидневной рабочей неделе предоставляется один выходной день – воскресенье, при сменной работе – в соответствии с графиками сменности.»;

1.3. Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

«6.6. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 20 % часовой тарифной ставки заработной платы (должностного оклада) за каждый час рабочего времени с учетом выплаты за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Доплата за работу в условиях разделенного на части рабочего дня устанавливается в размере 1 % от должностного оклада.»;

2. Дополнить пункт 7.3. Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ОАУСО «Боровичский дом-интернат для престарелых и инвалидов» подпунктом 7.3.6 следующего содержания:

✓ «7.3.6. Доплата водителям за разделение рабочего дня на части устанавливается в размере 1 % от должностного оклада.».

---

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**К**  
**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**ОАУСО <<Боровичский дом - интернат для престарелых и инвалидов>> на 2015 – 2018 г.**



*рег. № 6 от 09.09.2016*  
*главной специалист*  
*дела молодежи*  
*З.Г. Дерова*